

SZANOWNY PRACOWNIKU !

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – zwane dalej RODO informuję, iż:

1. Administratorem danych osobowych Pracownika jest Szpital Wojewódzki im. Św. Łukasza SP ZOZ w Tarnowie, ul. Lwowska 178a, 33-100 Tarnów, KRS: 0000027124, tel. (14) 63 15 000, fax (14) 621 25 81, e-mail: hospital@lukasz.med.pl.
2. Szpital Wojewódzki im. Św. Łukasza SP ZOZ w Tarnowie wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, Pracownik może skontaktować się z nim w następujący sposób: tel. (14) 63 15 204, e-mail: iod@lukasz.med.pl.
3. Dane osobowe przetwarzane będą w celu prowadzenia dokumentacji pracowniczej w sprawach związanych ze stosunkiem pracy – ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy, ustawa z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO.
4. Dane zbierane w celu prowadzenia dokumentacji pracowniczej mogą być udostępniane przez Szpital Wojewódzki im. Św. Łukasza SP ZOZ w Tarnowie podmiotom upoważnionym do uzyskiwania informacji (Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Narodowy Fundusz Zdrowia, firmy ubezpieczeniowe, Bank) w celu wypełniania obowiązków pracodawcy oraz innym upoważnionym organom kontroli.
5. Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowych.
6. Dane osobowe będą przechowywane do czasu ustania obowiązku archiwizacji danych określonego Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy.
7. Pracownik posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
8. Pracownik ma prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych gdy uzna, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
9. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym – Ustawa z dnia 26 czerwca 1976 r. Kodeks Pracy, natomiast jeśli osoba zatrudniona (pracownik) podaje dobrowolnie więcej informacji, niż wynika to z w/w przepisów prawa, wówczas podstawa prawna do ich przetwarzania jest zgoda tej osoby.
10. Administrator nie będzie podejmował wobec Najemcy zautomatyzowanych decyzji, w tym decyzji będących wynikiem profilowania.

DIREKTOR
SZPITALA WOJEWÓDZKIEGO
im. Św. Łukasza SP ZOZ w Tarnowie

Anna Czech